

Verslag GMR-vergadering van maandag 17 maart 2025

Locatie: huis van SCOH

Aanwezig GMR:

Centrum & Haagse Hout	Personeelsgeleding
Escamp & Wateringen	Personeels- en oudergeleding
Laak, Moerwijk & Schilderswijk	Personeelsgeleding- en oudergeleding
Loosduinen & Segbroek	Personeelsgeleding- en oudergeleding
Scheveningen	Personeels- en oudergeleding
Speciaal Onderwijs	Personeelsgeleding

Afwezig: *Oudergeleding* van Speciaal Onderwijs (vacature). *Personeelsgeleding* Loosduinen & Segbroek (vacature) en *oudergeleding, Oudergeleding* Centrum & Haagse Hout (vacature)

Aanwezig namens bestuur:

Voorzitter CvB, CvB lid en bestuurssecretaris.

Management: (sectordirecteur Bedrijfsvoering)

Voorzitter: (voorzitter GMR)

Status verslag: concept 17 maart 2025

1) Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

2) Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

3) Presentatie IBP

De sectordirecteur bedrijfsvoering presenteert aan de GMR-leden het projectplan Informatiebeveiliging & Privacy (IBP). Een GMR-lid vraagt aan de sectordirecteur of er vanuit dit plan advies- en/of instemmingsaanvragen te verwachten zijn waarbij de GMR een rol heeft. De sectordirecteur komt op deze vraag terug in samenspraak met de bestuurssecretaris en de ambtelijk secretaris.

4) Voortgangsrapportage en College van Bestuur talk

De voortgangsrapportage en CvB talk is voorafgaand aan de vergadering met de GMR-leden gedeeld. In de voortgangsrapportage wordt bij "twee kopjes" het woord *inclusief* onderwijs genoemd. Een GMR-lid vraagt of deze schrijfwijze juist is omdat er eerder gesproken werd over inclusiever onderwijs. De bestuurder geeft aan dat de juiste schrijfwijze inclusiever onderwijs moet zijn.

Daarnaast stelt een GMR-lid een vraag over het strategisch huisvestingsbeleid (SHP) waar vermeld staat bij het "kopje" inclusief onderwijs dat de toename van het aantal leerlingen met extra zorgbehoeften vraagt om fysieke aanpassingen binnen schoolgebouwen. De GMR-leden willen graag op een later tijdstip met het College van Bestuur in gesprek over deze ontwikkelingen.

De voorzitter van het College van Bestuur geeft aan dat er op dit moment een vrij traditioneel huisvestingsplan is en dat bij het anders organiseren/ het aanbieden van inclusiever onderwijs dit

kan leiden tot aanpassingen van de gebouwen. De bestuurder geeft hierbij verder aan dat het woord flexibiliteit toegepast wordt in de plannen. Door onder andere te kijken in hoeverre bestaande gebouwen aan te passen zijn om andere vormen van onderwijs aan te kunnen bieden.

Een ander GMR-lid vraagt of er al bekend is welke SCOH-scholen het inclusiever onderwijs gaan aanbieden. De bestuurder geeft aan dat SCOH niet voorschrijft hoe je inclusiever onderwijs moet inrichten binnen je school. Dit is maatwerk en per school verschillend. De bestuurder zegt verder toe om in het schooljaar 2025-2026 op dit onderwerp terug te komen. Belangrijk detail is dat de scholen steeds meer vormgeven aan het inclusiever werken.

De laatste vraag van de GMR gaat over de tekst waar vermeld staat dat er verschillende organisaties betrokken zijn bij het opleiden. De GMR-leden willen hierover graag van gedachte wisselen met het College van Bestuur. De GMR is belangstellend naar de stappen die hierin al genomen zijn of nog moeten worden.

De voorzitter van de GMR sluit dit agendapunt af met de mededeling dat er tijdens het intern beraad van de GMR gesproken is over de werkwijze van het vooraf indienen van vragen bij het College van Bestuur.

5) Mededelingen/ vragen Dagelijks Bestuur

De voorzitter van de GMR geeft aan dat er dit schooljaar verkiezingen voor de GMR worden gehouden.

Er zijn of komen dit schooljaar vacatures voor de oudergeleding *Speciaal Onderwijs, kieskring Centrum & Haagse Hout* en kieskring *Escamp & Wateringen*. Verder is er een vacature voor de personeelsgeleding van de kieskring *Loosduinen & Segbroek*.

De voorzitter vraagt het College van Bestuur om een actieve rol in te nemen richting de directeuren. De bestuurders zeggen toe deze communicatie op te pakken onder andere door aandacht hiervoor te vragen tijdens een DO.

6) Verslag 16 december 2024

Het verslag is per mail vastgesteld en gepubliceerd. Het verslag is definitief vastgesteld.

7) Rondvraag

De voorzitter van het College van Bestuur geeft bij dit agendapunt aan dat de GMR een actieve rol krijgt in de werving voor een nieuwe bestuurder.

De voorzitter van de GMR bedankt iedereen voor de fijne samenwerking.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

Volgende GMR-vergadering: 19 mei 2025, locatie Anemaschool